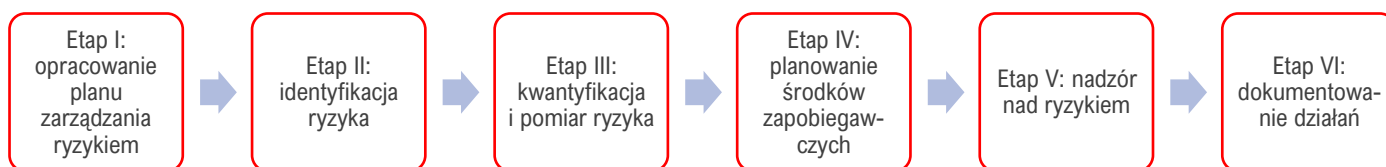


RYZYKO

- Wpływ niepewności na realizację celów; ISO 31000:2009 Risk Management.
 - ✓ wpływ to odchylenie od oczekiwanego wyniku
 - ✓ cele mają różne aspekty i mogą być realizowane na różnych poziomach
 - ✓ niepewność to stan także częściowego braku informacji na temat zdarzenia, jego skutków lub prawdopodobieństwa
- Ryzyko to niepewne wydarzenie, które - jeśli zajdzie - może mieć negatywny albo pozytywny wpływ na projekt (jego jakość, zakres, koszty lub harmonogram) Project Management Institute.
- Ryzyko to niepewność rezultatu (wyniku); PRINCE2.

PROCES ZARZĄDZANIA RYZYKIEM WG J.R. TURNERA¹



NAJWIĘKSZE ZAGROŻENIA PROJEKTÓW INFORMATYCZNYCH²

<p>CZYNNIKI ORGANIZACYJNE</p> <ul style="list-style-type: none"> • braki w umiejętnościach, szkoleniach lub personelu • problemy kadrowe • problemy polityczne takie jak: <ul style="list-style-type: none"> • problemy z testerami komunikującymi swoje potrzeby oraz wyniki testów • brak reakcji zespołu w związku z informacjami pozyskanymi podczas testów i przeglądów (np. brak doskonalenia procesów produkcji i testowania) • nieprawidłowe nastawienie i oczekiwania od testowania (np. niedocenywanie wartości znajdowania błędów podczas testowania) 	<p>PROBLEMY TECHNICZNE</p> <ul style="list-style-type: none"> • problemy ze zdefiniowaniem poprawnych wymagań • stopień, w jakim wymagania mogą zostać spełnione przy istniejących ograniczeniach • środowisko testowe niegotowe na czas • spóźniona konwersja danych, planowanie migracji oraz rozwój i testowanie narzędzi do migracji i konwersji danych • niska jakość projektu, kodu, danych konfiguracyjnych, danych testowych i testów
	<p>PROBLEMY Z DOSTAWCAMI</p> <ul style="list-style-type: none"> • niewywiązywanie się dostawców ze zobowiązań • problemy z kontraktami

STRATEGIE DLA RYZYKA³

STRATEGIE NA RYZYKA NEGATYWNE

Unikanie,
Przenoszenie,
Złagodzenie,
Akceptacja



STRATEGIE NA RYZYKA POZYTYWNE

Wykorzystanie,
Wzmocnienie,
Dzielenie,
Akceptacja

BURZA MÓZGÓW

ZAŁOŻENIA	ZASADY
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Alex Faickney Osborn – „Applied Imagination” (1953) ➤ Założenie, że człowiek jest zdolny do działania twórczego ➤ Negatywny wpływ rutyny i nawyków na efekty twórcze ➤ Filozofia grupowego rozwiązywania problemów ➤ Filary: <ul style="list-style-type: none"> • Rozdzielenie fazy tworzenia od fazy oceniania - szukając idei rozwiązania należy odrzucić wartościowanie • Zbiorowe poszukiwanie pomysłów - zabiegać o jakość tworzącą ilość 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Krytyka jest niepożądana 2. Im więcej pomysłów, tym większa szansa, że znajdą się wśród nich dobre 3. Swobodna gra wyobraźni – każdy pomysł może prowadzić do rozwiązania 4. Łączenie i ulepszanie pomysłów 5. Pomysł należy do grupy 6. Pomysły zgłaszane są kolejno i zapisywane 7. Pomysły powinny być prezentowane jasno i zwięźle

¹ Źródło: J.R. Turner (1999), The handbook of project-based management: Improving the processes for achieving strategic objectives.

² Źródło: <http://getistqb.com/docs/sylabus-istqb-poziom-podstawowy/5-zarzadzanie-testowaniem/5-5-ryzyko-a-testowanie/5-5-1-obszary-ryzyka-projektowego/>.

³ WG PMBOK® GUIDE.

MGR IPMA



Filozofia

WHY?

Inspirujemy. Kreujemy środowisko sprzyjające wymianie doświadczeń.

HOW?

Budujemy społeczność ludzi otwartych, innowacyjnych i stale rozwijających się.

WHAT?

Organizujemy cykliczne spotkania zachęcające do dyskusji oraz pogłębionego spojrzenia na wiele, także trudnych zagadnień.



Kluczowe cele

ROZWÓJ: Promujemy nowoczesne podejścia do zarządzania projektami a także rozwój kompetencji liderów projektów.

NETWORKING: Zachęcamy do uczestniczenia w wydarzeniach MGR IPMA w każdej z trzech ról: Prelegenta, Uczestnika oraz Organizatora. Dołącz do nas!

INSPIRACJA: Promujemy standardy zarządzania projektami IPMA takie, jak Project Excellence Baseline (PEB) oraz Individual i Organisational Competence Baseline (ICB, OCB).



Dołącz do nas

Włącz się projektowanie przyszłych działań Rady MGR IPMA Polska

Podziel się doświadczeniami w zarządzaniu projektami

Zaproś Członków MGR na site visit (także on-line)

Dołącz do nas!

- » mzgr.ipma.pl
- » facebook.com/groups/mazowiecka/
- » meetup.com/pl-PL/IPMA-PL-Warsaw-Meetup/

DOŁĄCZ DO NAS:

MEETUP

FACEBOOK

Interesuje Cię podobny warsztat MGR IPMA dla Twojego zespołu / firmy / grupy? Pisz! mazowiecka@gr.ipma.pl.

IPMA POLSKA

społeczności



- » Konferencja IPMA Polska
- » Grupy Regionalne
- » Young Crew Polska
- » Warsztaty Young Crew
- » IPMA Student Polska
- » Seminarium PM Edukacja

rozwój



- » Standaryzacja
- » Certyfikacja
- » Szkolenia

aktualności



- » Strona www.ipma.pl
- » Profil IPMA Polska na Facebook
- » Profil IPMA Polska na LinkedIn

doskonalskość



- » Nagroda PPEA
- » Atlasy Project Managementu
- » Young Project Management Program
- » Winners Club
- » Gala Nagrody

One-pager podsumowujący po warsztacie prowadzonym 29.03.2023 przez [Marka Zawadę](#) oraz [Magdalenę Robak](#), Członków Rady [Mazowieckiej Grupy Regionalnej IPMA Polska](#)

Chcesz wiedzieć, kiedy planujemy kolejne spotkanie? Dołącz do nas: [Meetup](#), [Facebook](#)