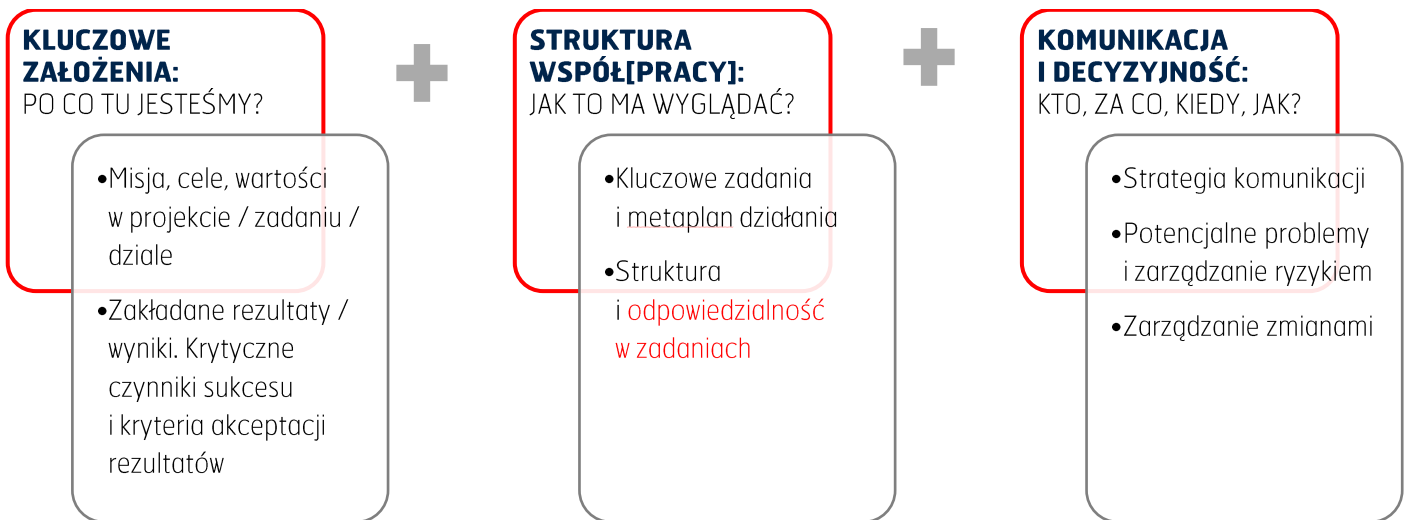


MIEJSCE MACIERZY ODPOWIEDZIALNOŚCI W PLANOWANIU PROJEKTU



MACIERZ ODPOWIEDZIALNOŚCI – RASCI¹

	M	BR	PI	P2	TI
Organizacja zmiany	ID	R ^A	S	S	
Stanowisko A1	IR	A	R	C	
Stanowisko A2	IR	A	S	R	
Nieprawidłowości	ID	IK	R ^A	R ^A	C
Czystość i porządek	ID	IK	RA ¹	RA ²	

- ▶▶ **R (responsible)** – OSOBIŚCIE ODPOWIEDZIALNY za realizację danego zadania lub jego jasno określonego fragmentu (może być ich więcej niż jedna, należy tylko zadbać, by dokładnie określić, kto jakim fragmentem zadania ma się zająć)
- ▶▶ **A (accountable)** – ODPOWIEDZIALNY ZA DOPILNOWANIE, że zadanie zostanie wykonane (ma także moc decyzyjną)
- ▶▶ **S (support)** – WSPIERA osoby odpowiedzialne za realizację zadań]
- ▶▶ **C (consult)** – z nim należy się KONSULTOWAĆ w danym temacie (zazwyczaj są to eksperci merytoryczni)
- ▶▶ **I⁴ (informed)** – powinien być INFORMOWANY o prowadzonych działaniach; warto też doprecyzować w jakim zakresie:
 - IP – informacje o postępach
 - IR – informacja o wynikach
 - IK – informacje o kryzysach
 - ID – informacja DW

DWIE PERSPEKTYWY:



Zagospodarowanie kompetencji, które już mamy w zespole.



Rozwój kompetencji poszczególnych pracowników oraz zespołu.

TRZY STRATEGIE*:



Top down („tell”)



Participation („agree”)



Bottom up („delegate”)

SKĄD WIEMY W CZYM ROZWIJAĆ?

- ▶▶ Analiza silnych i słabych stron osób oraz zespołu (relacje, wiedza, umiejętności)
- ▶▶ Ścieżki karier
- ▶▶ Cechy charakteru, styl myślenia & działania
- ▶▶ Talenty
- ▶▶ Typ kariery
- ▶▶ Budowanie zespołu
- ▶▶ Assessment
- ▶▶ Testowanie on the job
- ▶▶ ZAPYTAĆ: rozmowa indywidualna, matryca kompetencji (umiem + chcę)
- ▶▶ Planning poker kompetencji

¹ <https://mfiles.pl/pl/index.php/RACI> & https://mfiles.pl/pl/index.php/Metody_szacowania_zasob%C3%B3w; uzupełnienie obszaru I – M. Robak

* Lub więcej, choć uwaga na komplikowanie 😊 Model Delegation Board wesprze Cię w decyzji, jaki poziom partycypacji pracowników będzie optymalny

MGR IPMA



Filozofia

WHY?

Inspirujemy. Kreujemy środowisko sprzyjające wymianie doświadczeń.

HOW?

Budujemy społeczność ludzi otwartych, innowacyjnych i stale rozwijających się.

WHAT?

Organizujemy cykliczne spotkania zachęcające do dyskusji oraz pogłębionego spojrzenia na wiele, także trudnych zagadnień.



Kluczowe cele

ROZWÓJ: Promujemy nowoczesne podejścia do zarządzania projektami a także rozwój kompetencji liderów projektów.

NETWORKING: Zachęcamy do uczestniczenia w wydarzeniach MGR IPMAw każdej z trzech ról: Prelegenta, Uczestnika oraz Organizatora. Dołącz do nas!

INSPIRACJA: Promujemy standardy zarządzania projektami IPMA takie, jak Project Excellence Baseline (PEB) oraz Individual i Organisational Competence Baseline (ICB, OCB).



Dołącz do nas

Włącz się projektowanie przyszłych działań Rady MGR IPMA Polska

Podziel się doświadczeniami w zarządzaniu projektami

Zaproś Członków MGR na site visit (także on-line)

Dołącz do nas!

- » mzgr.ipma.pl
- » facebook.com/groups/mazowiecka/
- » meetup.com/pl-PL/IPMA-PL-Warsaw-Meetup/

DOŁĄCZ DO NAS:

MEETUP

FACEBOOK

Interesuje Cię podobny warsztat MGR IMPA dla Twojego zespołu / firmy / grupy? Pisz! mazowiecka@gr.ipma.pl.

IPMA POLSKA

społeczności



- » Konferencja IPMA Polska
- » Grupy Regionalne
- » Young Crew Polska
- » Warsztaty Young Crew
- » IPMA Student Polska
- » Seminarium PM Edukacja

rozwój



- » Standaryzacja
- » Certyfikacja
- » Szkolenia

aktualności



- » Strona www.ipma.pl
- » Profil IPMA Polska na Facebook
- » Profil IPMA Polska na LinkedIn

doskonałość



- » Nagroda PPEA
- » Atlasy Project Managementu
- » Young Project Management Program
- » Winners Club
- » Gala Nagrody

One-pager podsumowujący po warsztacie „Jak ustalać odpowiedzialność w projekcie, by każdy wiedział kto, co, z kim?” prowadzonym 22.11.2022 przez [Marka Zawadę](#) oraz [Magdalenę Robak](#), Członków Rady Mazowieckiej Grupy Regionalnej IPMA Polska

Chcesz wiedzieć, kiedy planujemy kolejne spotkanie? Dołącz do nas: [Meetup](#), [Facebook](#)